

383 Thuật ngữ Tiếng Anh chuyên ngành Quản trị Nhân lực

TT	Eng	Vie
1	100 per cent premium payment	Trả lương 100%
2	A system of shered values/ Meaning	Hệ thống giá trị/ý nghĩa được chia sẻ
3	Ability	Khả năng
4	Adaptive	Thích nghi
5	Adjusting pay rates	Điều chỉnh mức lương
6	Administrator carde/High rank cadre	Cán bộ quản trị cấp cao
7	Aggrieved employee	Nhân viên bị ngược đãi
8	Aiming	Khả năng nhắm đúng vị trí
9	Air conflict	Mâu thuẫn cởi mở/ công khai
10	Allowances	Trợ cấp
11	Annual leave	Nghỉ phép thường niên
12	Application Form	Mẫu đơn ứng tuyển
13	Apprenticeship training	Đào tạo học nghề
14	Appropriate status symbols	Biểu tượng địa vị phù hợp
15	Arbitrator	Trọng tài
16	Assessment of employee potential	Đánh giá tiềm năng nhân viên
17	Aternation Ranking method	Phương pháp xếp hạng luân phiên
18	Audio visual technique	Kỹ thuật nghe nhìn
19	Average	Trung bình
20	Award/reward/gratification/bonus	Thưởng, tiền thưởng
21	Behavior modeling	Mô hình ứng xử
22	Behavioral norms	Các chuẩn mực hành vi
23	Benchmark job	Công việc chuẩn để tính lương
24	Benefits	Phúc lợi
25	Blank(WAB)	Khoảng trống trong mẫu đơn
26	Board interview/Panel interview	Phòng vấn hội đồng
27	Bottom-up approach	Phương pháp từ cấp dưới lên cấp trên
28	Breakdowns	Bể tắc
29	Buisness games	Trò chơi kinh doanh
30	Bureacratc	Quan liêu, bàn giấy
31	Career employee	Nhân viên chính ngạch/Biên chế
32	Career planning and development	Kế hoạch và phát triển nghề nghiệp(Thăng tiến nghề nghiệp)
33	Case study	Điền quản trị/Nghiên cứu tình huống

34	Catorory A/Class A	Hạng A
35	Classroom lecture	Bài thuyết trình trong lớp
36	Coaching	Dạy kèm
37	Cognitive ability test	Trắc nghiệm khả năng nhận thức
38	Cognitive dissonance	Cảm ứng lạc điệu
39	Collective agreement	Thỏa ước tập thể
40	Collective bargaining	Thương nghị tập thể
41	Combination of methods	Tổng hợp các phương pháp
42	Comfortabe working conditions	Điều kiện làm việc thoải mái
43	Compensation	Lương bổng
44	Compensation equity	Bình đẳng về lương bổng và đãi ngộ
45	Competent supervision	Kiểm tra khéo léo
46	Computer-assisted instruction (CAI)	Giảng dạy nhờ máy tính
47	Conferrence	Hội nghị
48	Conflict	Mâu thuẫn
49	Conflict tolerance	Chấp nhận mâu thuẫn
50	Contractual employee	Nhân viên hợp đồng
51	Controlling	Kiểm tra
52	Congenial co-workers	Đồng nghiệp hợp ý
53	Corporate culture	Bầu văn hóa công ty
54	Corporate philosophy	Triết lý công ty
55	Correlation analysis	Phân tích tương quan
56	Cost of living	Chi phí sinh hoạt
57	Cyclical variation	Biến thiên theo chu kỳ
58	Challenge	Thách đố
59	Daily worker	Nhân viên công nhật
60	Day care center	Trung tâm chăm sóc trẻ em khi cha mẹ làm việc
61	Death in service compensation	Bồi thường tử tuất
62	Demotion	Giáng chức
63	Denphi technique	Kỹ thuật Delphi
64	Derective interview	Phỏng vấn hướng dẫn
65	Desterminants	Các yếu tố quyết định
66	Development	Phát triển
67	Disciplinary action	Thi hành kỷ luật
68	Discipline	Kỷ luật

69	Discriplinary action process	Tiến trình thi hành kỷ luật
70	Drug testing	Trắc nghiệm sử dụng bằng thuốc
71	Duty	Nhiệm vụ
72	Early retirement	Về hưu sớm
73	Educatiol assistance	Trợ cấp giáo dục
74	Education	Giáo dục
75	Emerson efficency bonus payment	Trả lương theo hiệu năng Emerson
76	Employee behavior	Hành vi của nhân viên
77	Employee leasing	Thuê mượn Nhân viên
78	Employee manual	Cẩm nang nhân viên
79	Employee recording	Nhân viên ghi chép trong nhật ký công tác
80	Employee referrals	Nhờ nhân viên giới thiệu
81	Employee relation services	Dịch vụ tương quan nhân sự
82	Employee relations/Internal employee relation	Tương quan nhân sự
83	Employee service	Dịch vụ công nhân viên
84	Employee stock owndership plan (ESOP)	Kế hoạch cho nhân viên sở hữu cổ phần
85	Employment	Tuyển dụng
86	Employment agency	Cơ quan nhân dụng
87	Employment interview/ In-depth interview	Phòng vấn sâu
88	Entrepreneurial	Năng động, sáng tạo
89	Entry- level proferssinals	Chuyên viên ở mức khởi điểm
90	Envalution and follow-up	Đánh giá và theo dõi
91	Essay method	Phương pháp đánh giá bằng văn bản tương thuật
92	Esteem needs	Nhu cầu được kính trọng
93	Evaluation of application/ Review of application	Xét đơn ứng tuyển
94	External environment	Môi trường bên ngoài
95	External equity	Bình đẳng so với bên ngoài
96	Extremen behavior	Hành vi theo thái cực
97	Fair	Tạm
98	Family benefits	Trợ cấp gia đình
99	Finalcial compensation	Lương bổng đãi ngộ về tài chính
100	Finalcial managerment	Quản trị Tài chính
101	Finger dexterity	Sự khéo léo của ngón tay
102	Flexitime	Giờ làm việc uyển chuyển, linh động

103	Floater employee	Nhân viên trôi nổi, ko thường xuyên
104	Forecasting/Poresee or Forecast	Dự báo
105	Formal system	Hệ thống chính thức
106	Former employees	Cựu nhân viên
107	Gain sharing payment or the halsey premium plan	Kế hoạch Haley/ trả lương chia tỷ lệ tiền thưởng
108	Gantt task anh Bonus payment	Trả lương cơ bản cộng với tiền thưởng
109	General environment	Môi trường tổng quát
110	General knowledge tests	Trắc nghiệm kiến thức tổng quát
111	Going rate/wege/ Prevailing rate	Mức lương hiện hành trong Xã hội
112	Good	Giỏi
113	Graphic rating scales method	Phương pháp mức thang điểm vẽ bằng đồ thị
114	Graphology	Khoa nghiên cứu chữ viết
115	Grievance procedure	Thủ tục giải quyết khiếu nại
116	Gross salary	Lương gộp (Chưa trừ thuế)
117	Group appraisal	Đánh giá nhóm
118	Group emphasis	Chú trọng vào nhóm
119	Group incentive plan/Group incetive payment	Trả lương theo nhóm
120	Group interview	Phỏng vấn nhóm/
121	Group life insuarance	Bảo hiểm nhân thọ theo nhóm
122	Hazard pay	Tiền trợ cấp nguy hiểm
123	Heath and safety	Y tế và An toàn lao động
124	Hierarchy of human needs	Nấc thang thứ bậc/nhu cầu của con người
125	Holiday leave	Nghỉ lễ (có lương)
126	Hot stove rule	Nguyên tắc lò lửa nóng
127	How to influence human behavior	Làm cách nào khuyến dụ hành vi ứng xử của con người
128	Human resource department	Bộ phận/Phòng Nhân sự
129	Human resource development	Phát triển nguồn nhân lực
130	Human resource managerment	Quản trị nguồnnhân lực/ Quản trị nhân lực
131	Human resource planning	Kế hoạch nguồn nhân lực/kế hoạch nhân lực
132	Immediate supevisor	Quản lý trực tiếp (Cấp quản đốc trực tiếp)
133	In- basket training	Đào tạo bàn giấy/ Đào tạo xử lý công văn giấy tờ
134	Incentive compensation	Lương bổng đãi ngộ kích thích LĐXS
135	Incentive payment	Trả lương kích thích lao động

136	Individual incentive payment	Trả lương theo cá nhân
137	Informal group	Nhóm không chính thức
138	Input	Đầu vào/nhập lượng
139	Insurance plans	Kế hoạch bảo hiểm
140	Integrated human resource management	Quản trị Tài nguyên nhân sự tổng thể
141	Interlligence tests	Trắc nghiệm trí thông minh
142	Internal employee relations	Tương quan nhân sự nội bộ
143	Internal environment	Môi trường bên trong
144	Internal equity	Bình đẳng nội bộ
145	Internship	Sinh viên thực tập
146	Intership	Thực tập sinh
147	Interview	Phỏng vấn
148	Job	Công việc
149	Job analysis	Phân tích công việc
150	Job behaviors	Các hành vi đối với công việc
151	Job bidding	Thông báo thủ tục đăng ký
152	Job description	Bảng mô tả công việc
153	Job enlargement	Đa dạng hóa công việc
154	Job enrichment	Phong phú hóa công việc
155	Job environment	Khung cảnh công việc
156	Job involvement	Tích cực với công việc
157	Job expenses	Công tác phí
158	Job knowledge test	Trắc nghiệm khả năng nghề nghiệp hay kiến thức chuyên môn
159	Job peformance	Sự hoàn thành công tác
160	Job posting	Niên yết chỗ làm còn trống
161	Job pricing	Án định mức trả lương
162	Job rotation	Luân phiên công tác
163	Job satisfaction	Thỏa mãn với công việc
164	Job sharing	Chia sẻ công việc
165	Job specification	Bảng mô tả tiêu chuẩn chi tiết công việc
166	Job title	Chức danh công việc
167	Key job	Công việc chủ yếu
168	Knowledge	Kiến thức
169	Labor agreement	Thỏa ước lao động
170	Labor relations	Tương quan lao động

171	Layoff	Tạm cho nghỉ việc vì không có việc làm
172	Leading	Lãnh đạo
173	Leave/Leave of absence	Nghỉ phép
174	Lethargic	Thụ động
175	Line management	Quản trị trực tuyến
176	Macroen environment	Môi trường vĩ mô
177	Manegerment By Ojectives(MBO)	Quản trị bằng các mục tiêu
178	Manegerial judgerment	Phán đoán của cấp quản trị
179	Manpower inventory	Hồ sơ nhân lực
180	Manpower replacement chart	Sơ đồ sắp xếp lại nhân lực
181	Manualdexterity	Sự khéo léo của tay
182	Marketing manegerment	Quản trị Marketing
183	Maternity leave	Nghỉ chế độ thai sản
184	Means- ends orientation	Hướng phương tiện vào mục đích cứu cánh
185	Medical benefits	Trợ cấp Y tế
186	Mega- environment	Môi trường vĩ mô
187	Member identity	Tính đồng nhất giữa các thành viên
188	Microen environment	Môi trường vi mô
189	Miniaturization	Sự thu nhỏ
190	Mixed interview	Phỏng vấn tổng hợp
191	Motion study	Nghiên cứu cử động
192	Motivation hygiene theory	Lý thuyết yếu tố động viên và yếu tố lành mạnh
193	Moving expenses	Chi phí đi lại
194	Narrative form rating method	Phương pháp đánh giá qua mẫu biểu tường thuật
195	New employee checklist	Phiếu kiểm tra phát tài liệu cho nhân viên mới
196	Night work	Làm việc ban đêm
197	Non-Finacial compensation	Lương bổng đãi ngộ phi tài chính
198	Norms	Các chuẩn mực/Khuôn mẫu làm chuẩn
199	Observation	Quan sát
200	Off the job trainning	Đào tạo ngoài nơi làm việc
201	Official	Chính quy, bài bản, nghi thức
202	Omnipotent view	Quan điểm vạn năng
203	On the job trainning	Đào tạo tại chỗ

204	One-on-one interview	Phỏng vấn cá nhân
205	Open culture	Bầu không khí văn hóa mở
206	Open systems focus	Chú trọng đến các hệ thống mở
207	Operational planning	Hoạch định tác vụ
208	Operational/task-environment	Môi trường tác vụ/công việc
209	Oral reminder	Nhắc nhở miệng
210	Organizational behavior/Behaviour	Hành vi trong tổ chức
211	Organizational commitment	Gắn bó với tổ chức
212	Organizing	Tổ chức
213	Orientation	Hội nhập vào môi trường làm việc
214	Orientation kit or packet	Bộ tài liệu Hội nhập môi trường
215	Outplacement	Sắp xếp cho một nhân viên làm việc ở một nơi khác
216	Output	Đầu ra/ xuất lượng
217	Outstanding	Xuất sắc
218	Overcoming Breakdowns	Vượt khỏi bế tắc
219	Overtime	Giờ phụ trội
220	Paid absences	Vắng mặt vẫn được trả tiền
221	Paid leave	Nghỉ phép có lương
222	Paired comparisons method	Phương pháp so sánh từng cặp
223	Pay	Trả lương
224	Pay followers	Những người/hãng có mức lương thấp
225	Pay grades	Ngạch/hạng lương
226	Pay ladder/Pay scale	Thang lương
227	Pay leaders	Đứng đầu về trả lương cao
228	Pay ranges	Bậc lương
229	Pay rate	Mức Lương
230	Pay roll/Pay sheet	Bảng lương
231	Pay-day	Ngày phát lương
232	Payment for time not worked	Trả lương trong thời gian không làm việc
233	Pay-slip	Phiếu lương
234	Peers	Đồng nghiệp
235	Penalty	Hình phạt
236	People Focus	Chú trọng đến con người
237	Perception	Nhận thức
238	Performance	Hoàn thành công việc

239	Performance appraisal	Đánh giá thành tích công tác/hoàn thành công tác
240	Performance appraisal data	Dữ kiện đánh giá thành tích công tác
241	Performance expectation	kỳ vọng hoàn thành công việc
242	Personality tests	Trắc nghiệm cá tính hay nhân cách
243	Person-hours/man-hours	Giờ công lao động của một người
244	Personnel management	Quản trị nhân viên
245	Picework payment	Trả lương khoán sản phẩm
246	Planning	Hoạch định
247	Polygraph Tests	Kiểm tra bằng máy nói dối
248	Poor/Unsatisfactory	Kém
249	Predictors	Chỉ số tiên đoán
250	Preliminary interview/Initiation screening interview	Phỏng vấn sơ bộ
251	Premium pay	Tiền trợ cấp độc hại
252	Present employees	Nhân viên hiện hành
253	Pressure group	Các nhóm gây áp lực
254	Principle "Equal pay, equal work"	Nguyên tắc công bằng lương bổng(Theo năng lực)
255	Proactive	Chủ động
256	Problem solving interiew	Phỏng vấn giải quyết vấn đề
257	Production/Services management	Quản trị sản xuất dịch vụ
258	Profit sharing	Chia lời
259	Programmed intruction	Giảng dạy theo thứ tự từng chương trình
260	Promotion	Thăng chức
261	Psychological tests	Trắc nghiệm tâm lý
262	Punishment	Phạt
263	Physical exemination	Khám sức khỏe
264	Physiognomy	Khoa tướng học
265	Physiological needs	Nhu cầu sinh lý
266	Quality of work life	Chất lượng sống làm việc/phẩm chất cuộc đời làm việc
267	Quantitative techniques	Kỹ thuật định lượng
268	Questionnaire	Bảng câu hỏi
269	Random variation	Biến thiên ngẫu nhiên
270	Ranking method	Phương pháp xếp hạng
271	Ratifying the agreement	Phê chuẩn thỏa ước

272	Rating scales method	Phương pháp mức thang điểm
273	Ratio analysis	Phân tích tỷ suất nhân quả
274	Reactive	Chống đỡ, phản ứng lại
275	Recruitment	Tuyển mộ
276	Reference and background check/Background investigation	Sưu tra lý lịch
277	Regression analysis	Phân tích hồi quy
278	Reorientation	Tái Hội nhập vào môi trường làm việc
279	Research and development	Nghiên cứu và phát triển
280	Resignation	Xin thôi việc
281	Responsibility	Trách nhiệm
282	Résumé/Curriculum vitae(C.V)	Sơ yếu lý lịch
283	Retirement plans	Kế hoạch về hưu
284	Reward Criteria	Các tiêu chuẩn thưởng
285	Risk tolerance	Chấp nhận rủi ro
286	Role playing	Đóng kịch/nhập vai
287	Safety/Security needs	Nhu cầu an toàn/bảo vệ
288	Salary advances	Lương tạm ứng
289	Salary and wages administration	Quản trị lương bổng
290	Scanlon plan	Kế hoạch scanlon
291	Seasonal variation	Biến thiên theo mùa
292	Second shift/swing shift	Ca 2
293	Self-actualization needs	Nhu cầu thể hiện bản thân
294	Selection test	Trắc nghiệm tuyển chọn
295	Selection process	Tiến trình tuyển chọn
296	Self appraisal	Tự đánh giá
297	Self- employed workers	Công nhân làm nghề tự do
298	Seniority	Thâm niên
299	Services and benefits	Dịch vụ và phúc lợi
300	Severance pay	Trợ cấp do trường hợp bất khả kháng(Giảm biên chế, cưới, tang)
301	Sick leaves	Nghỉ phép ốm đau vẫn được trả lương
302	Simulators	Phương pháp sử dụng dụng cụ mô phỏng
303	Simulation	Mô phỏng
304	Skills	Kỹ năng/tay nghề
305	Social assistance	Trợ cấp Xã hội

306	Social needs	Nhu cầu Xã hội
307	Social security	An sinh Xã hội
308	Sound policies	Chính sách hợp lý
309	Specific environment	Môi trường đặc thù
310	Standard hour plan	Kế hoạch trả lương theo giờ ấn định
311	Starting salary	Lương khởi điểm
312	Stock option	Trả lương thưởng cổ phần với giá hạ
313	Stop- Smakong program	Chương trình cai thuốc lá
314	Student place ment center	Trung tâm sắp xếp cho sinh viên
315	Straight piecework plan	Kế hoạch trả lương thuần túy theo sản phẩm
316	Strategic planning	Hoạch định chiến lược
317	Strees of work	Căng thẳng nghề nghiệp
318	Stress Interview	Phỏng vấn căng thẳng
319	Structured/Directive/Patterned interview	Phỏng vấn theo mẫu
320	Subcontracting	Hợp đồng gia công
321	Subordinates	Cấp dưới
322	Super class	Ngoại hạng
323	Surplus of workers	Thặng dư nhân viên
324	Symbolic view	Quan điểm biểu tượng
325	Taboo	Điều cấm kỵ
326	Take home pay	Tiền thực tế mang về nhà (Lương sau thuế)
327	Task	Công tác cụ thể
328	Telecommuting	Làm việc ở nhà truyền qua computer
329	Tell-and-listen interview	Phỏng vấn nói và nghe
330	Tell-and-sell interview	Phỏng vấn nói và thuyết phục
331	Temporary employees	Nhân viên tạm
332	Tendency	Xu hướng
333	Termination	Hết hạn hợp đồng
334	Termination of nonmanagerial/Nonprofessional employees	Cho nhân viên nghỉ việc
335	Testing for acquired immune deficiency syndrome	Kiểm tra AIDS
336	Time payment	Trả lương theo thời gian
337	Time study	Nghiên cứu thời gian
338	Totem	Vật được thờ phụng
339	Two-factor theory	Lý thuyết 2 yếu tố

340	The appraisal interview	Phỏng vấn đánh giá
341	The critical incident method	Phương pháp ghi chép các vụ việc quan trọng
342	The long- run trend	Xu hướng lâu dài
343	The natural selection model	Mô hình lựa chọn tự nhiên
344	The organization's culture	Bầu không khí văn hóa tổ chức
345	The recruitment process	Tiến trình tuyển mộ
346	The resource dependence model	Mô hình dựa vào tài nguyên
347	The shared aspect of culture	Khía cạnh văn hóa được chia sẻ
348	The third shift/ Graveyard shift	Làm việc ca 3
349	The Unstructured/ Nonderective/Unpatterned interview	Phỏng vấn ko theo mẫu
350	The weighted appliction	Phương pháp tính trọng số (Tỷ lệ)
351	Trainning	Đào tạo
352	Transfer	Thuyên chuyển
353	Travel benefits	Trợ cấp đi đường
354	Trend analysis	Phân tích xu hướng
355	Uncertainty	Bất trắc
356	Unemployed	Người thất nghiệp
357	Unemployment benefits	Trợ cấp thất nghiệp
358	Unit intergration	Sự hội nhập/Phối hợp giữa các đơn vị
359	Unofficial	Không chính thức
360	Vacation leave	Nghỉ hè (Có lương)
361	Variable	Biến số
362	Vestibule training	Đào tạo xa nơi làm việc
363	Violation of company rules	Vi phạm điều lệ của Cty
364	Violation of health and safety standards	Vi phạm tiêu chuẩn ý tế và an toàn lao động
365	Violation of law	Vi phạm luật
366	Vision/Vision driven	Định hướng viễn cảnh/Tầm nhìn
367	Vocational interest tests	Trắc nghiệm sở thích nghề nghiệp
368	Voluntary resignation	Xin thôi việc tự nguyện
369	Voluntary applicant/ unsolicited applicant	Ứng viên tự ứng tuyển
370	Wage	Lương công nhật
371	Warning	Cảnh báo
372	Work environment	Môi trường làm việc
373	Work sample tests	Trắc nghiệm chuyên môn hay trắc nghiệm

		mẫu cụ thể
374	Work sampling	Lẩu mẫu công việc
375	Work simplification program	Chương trình đơn giản hóa công việc
376	Worker's compensation	Đền bù ốm đau bệnh tật hoặc tai nạn lao động
377	Workhourse	Giờ làm việc
378	Wrist-finger speed	Tốc độ cử động của cổ tay và ngón tay
379	Written reminder	Nhắc nhở bằng văn bản
380	Wrongful behavior	Hành vi sai trái
381	Zero-Base forecasting technique	Kỹ thuật dự báo tính từ mức khởi điểm